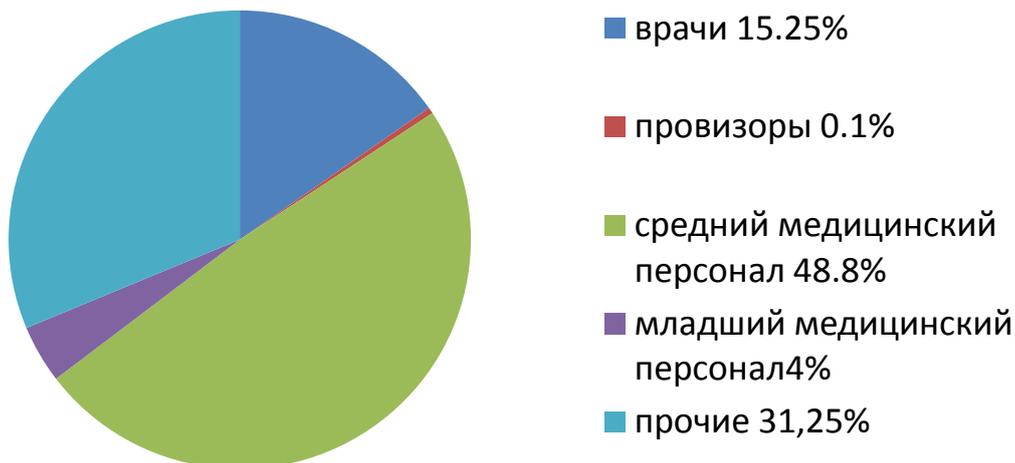




ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ
профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
муниципального учреждения
здравоохранения «Центральная городская
больница» г. Междуреченска
Профсоюза работников здравоохранения РФ
за 2014-2017г

Первичная профсоюзная организация действует в Междуреченской городской больнице уже более 50 лет, с момента образования Ольжерасской больницы.

На сегодняшний день численность профсоюзной организации 931 человек, что составляет 54.73 % от числа работающих в Междуреченской городской больнице.



По категориям работающих цифры примерно ежегодно одинаковые. ДИАГРАММА.

Ежегодно в октябре – ноябре профком проводит сверку членства профсоюза с отделом кадров.

Чтобы проинформировать вновь устроившихся о профсоюзной организации, профком и молодежный совет Междуреченской городской больницы разработали буклет, который содержит информацию о профсоюзной организации.

Ежегодно информация в буклете обновляется.

На отчетно-выборной конференции 2014 года был избран состав профкома

- **Изыгашева Екатерина Анатольевна**
- **Мочалкина Наталья Ивановна**
- **Ракитина Ольга Федоровна**
- **Рябинина Юлия Юрьевна**
- **Скрябина Надежда Николаевна**
- **Уханева Галина Ивановна**
- **Хоршунова Екатерина Викторовна**
- **Яскова Олеся Александровна**

. Все обязанности в профкоме четко распределены. Надо отметить, что такой состав профкома работает на протяжении многих лет, дружно понимая друг друга с полуслова. Каждый знает, за какой фронт работы он отвечает. На протяжении всего времени в составе профкома работали комиссии

- - по защите социальных и трудовых прав
- - по работе с детьми
- - по охране труда
- - культурно-массовая комиссия
- - по работе с ветеранами
- - по редакционной работе (информационной)
- - комиссия по работе с молодежью

Работа комиссии по защите социально- трудовых прав.

Проведено проверок всего	16
Количество направленных работодателю справок (постановлений профкома)	5
Количество устраненных нарушений, указанных в справках	17
Согласование локальных нормативных актов	Более 6000
Экспертиза коллективных договоров	2
Согласовано приказов по ГБУЗ КО МГБ	109
Рассмотрено жалоб и иных обращений, в т.ч. по жилищным вопросам, охране труда, нарушениям трудовых прав, о пенсиях, об отпуске, социальные вопросы	88
Принято по устным обращениям всего	65

Работа данной комиссии достаточно трудоемкая, с 2014-2017г.г. было проведено 16 проверок и направлены работодателю постановления профкома, все разногласия были устранены. Было принято 88 жалоб по жилищным вопросам, охране труда, нарушениям трудовых прав, заработной плате. Все вопросы были рассмотрены, и дан ответ. На основе обращений были проведены проверки. Работа комиссии по защите социально-трудовых прав - это каждодневная работа с заявлениями сотрудников на совмещение, совместительство, переносы отпусков, дополнительные отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, также проводится согласование приказов по заработной плате, изменениям режима работы отделений, выходам на работу сотрудников сверхурочно в праздничные дни и выходные. Данная работа в Междуреченской городской больнице отлажена, и это заслуга как администрации больницы, так и профсоюзного комитета.

Председатель профсоюзного комитета и члены профкома участвуют в работе комиссий Междуреченской городской больницы, таких, как комиссия по трудовым спорам, комиссия по рассмотрению несчастных случаев на производстве и профзаболеваниям, по охране труда, тарификационная комиссия, жилищно-бытовая

комиссия, комиссия по корпоративной этике, по специальной оценке труда, по распределению стимулирующих выплат.

Все вопросы, которые рассматриваются при данной работе, для сотрудников важны и, в общем-то, животрепещущие. Надеюсь, что и в дальнейшем такая работа будет продолжаться, и важность ее будет осознаваться и администрацией больницы.

Организация работы в комиссии по охране труда предусматривает взаимодействие с начальником отдела охраны труда

Особенно напряженная работа проводилась по специальной оценке условий труда, где основной задачей было сохранение таких льгот, как дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, доплата к окладу за вредные условия труда.

К сожалению, а может, и к счастью, не на всех рабочих местах было установлено наличие превышения ПДК, ПДФ химического фактора, поэтому на этих рабочих местах была отменена выдача молока или заменяющих продуктов.

Конечно, в последнее время в здравоохранении идут преобразования, направленные на улучшение условий труда сотрудников. Так, большая работа проводилась и нашей больнице, и на многих рабочих местах. Установлены дополнительные осветительные приборы, вытяжная вентиляция, изменена технология работы медицинских сестер при работе со шприцем, улучшилось качество антибиотиков, что позволяет сократить количество инъекций и тем самым уменьшить наличие препаратов в воздухе. Работа по специальной оценке труда будет продолжаться, основное значение данной работы направлено на побуждение работодателя улучшить условия труда сотрудников и уменьшить возможность нахождения человека во вредных условиях.

Проведено проверок по охране труда всего за отчетный период	3
Принято соглашение по охране труда в коллективном договоре	да
Количество мероприятий по охране труда всего	14
Проведено проверок по выполнению обязательств по охране труда	2
<i>Всего проверено обязательств по охране труда</i>	14
Расследовано несчастных случаев с участием представителя профсоюза (включая смертельные, тяжелые, групповые):	4
Рассмотрено личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда (всего):	1
<i>Из них разрешено в пользу работника</i>	1
количество заседаний, посвященных вопросам охраны труда, всего	8

Начальник отдела охраны труда Ракитина Ольга Федоровна понимает всю важность такой работы и отстаивает вместе с профсоюзом право работника на труд в приемлемых условиях.

Деятельность комиссии по работе с детьми

Работа включает в себя поздравление первоклассников, выпускников и родителей медалистов, приобретение новогодних подарков, проведение новогоднего утренника для детей сотрудников, поздравление детей ко Дню защиты детства. Все эти начинания всегда поддерживает и Соколовский Владимир Вячеславович, главный врач Междуреченской городской больницы.



Итак, за отчетный период по акции «Помоги собраться в школу» профсоюзный комитет приобрел наборы канцелярии для 115 ребятишек, поздравили с окончанием школы и приобрели в подарок флеш-карты 125 выпускнику, также были премированы дети, окончившие школу с медалью - 8 человек. И такие подарки оказались кстати в период обучения.

Очень приятно, что и профсоюзные группы отделений всегда с удовольствием устраивают праздники детям, отмечают День защиты детей. Так, всегда активно работают профгруппы стоматологической поликлиники, филиала детской поликлиники, детской поликлиники, операционного блока, травматологического отделения поликлиники. Я думаю, что и остальные профгруппы начнут поддерживать такие начинания.

Ежегодно при педиатрическом отделении для детей наших сотрудников организуется оздоровительный лагерьный сезон, обычно в июне, где ребятишки младшего школьного возраста во время летних каникул могут отдохнуть, набраться сил и весело провести время. А профком всегда к такому заезду готовит так называемую «коробку развлечений» с канцелярией, настольными играми, мячами, бадминтоном, скакалками. Огромное спасибо за поддержку в этом начинании Быкасовой Наталье Васильевне, заместителю главного врача по детству, и Полежаевой Вере Николаевне, заведующей педиатрическим отделением. Педиатрическое отделение переехало в 2017г в здание после капитального ремонта и, надеюсь, это позволит сделать отдых более приятным, и желающих оздоровить своих детей в этом году будет много.

Активно заявила о себе комиссия по работе с ветеранами

Благодаря приходу в совет ветеранов Жигульской Татьяны Михайловны и неустанному энтузиазму Водолазской Людмилы Алексеевны. В работе совета они заняли активную позицию, и наши ветераны с удовольствием откликаются на приглашения.



Ежегодно уже по сложившейся традиции организуются встречи ко Дню матери, Дню уважения пожилого человека, Новому году. Самое главное, конечно, в таких встречах -общение, воспоминания о совместно пережитых моментах на работе и просто в жизни. Огромное спасибо Владимиру Вячеславовичу, за поддержку таких начинаний. Так, и в этом году была горячо поддержана встреча с ветеранами на Новый год. Совет ветеранов с удовольствием откликнулся, и достойно был организован праздник с пирогом и чаепитием.

В коллективе больницы стало хорошей традицией и поздравление ветеранов с юбилейными датами, спасибо руководителям отделений и профгруппам, нашим ветеранам так приятно, что их помнят и ценят. Особенно активно участвуют в поздравлениях профгруппы поликлиники, филиала поликлиники, филиала детской поликлиники, стоматологической поликлиники, травматологического отделения поликлиники, клиничко-диагностической лаборатории, терапевтического отделения, станция переливания крови, кардиологическое отделение, гинекологическое отделение и другие отделения.

Члены совета ветеранов постоянно обзванивают именинников и поздравляют, а это возможность уточнить информацию о ветеране, провести сверку. К Новому году, Международному женскому дню, Дню медицинского работника, Дню матери, Дню уважения пожилого человека отправляются поздравительные открытки, так сто ветеранов получают открытки-поздравления.

Ежегодно профсоюзный комитет и председатель профсоюзного комитета проводит сверку списка ветеранов больницы, четко отслеживается адрес проживания и телефон, для того, чтобы ветераны всегда были в курсе всех мероприятий. На 1.01.18г у нас зарегистрировано 524 ветерана.

Культурно-массовая комиссия активно принимала участие в городских, областных мероприятиях.

В 2015г приняли участие в IV областном фестивале самодеятельного художественного творчества работников здравоохранения Кемеровской области «ПРОФСОЮЗ – 2015» на которой выступили Левченко Василий, Морочко Анастасия и семья Кубраковых, занявшая 2 место в номинации «Народные песни»



В 2015г по стране было объявлено о сдаче нормативов ГТО. И наша организация не осталась в стороне. В 2016-2017г 85 наших сотрудников присоединились к сдаче ГТО. Отличились такие отделения, как стоматология, женская консультация, поликлиника, отделение переливания крови, детская поликлиника, филиал детской поликлиники, урологическое отделение, хирургическое отделение, родильное отделение, гинекологическое отделение, ОВП 1. Не остались в стороне главный врач и председатель профсоюза. Главный врач стал чемпионом в многоборье ГТО, отличившись в стрельбе.



Активно принимала участие в спартакиадах созданная команда по волейболу, дартсу.

В областных турнирах среди сотрудников здравоохранения наша команда заняла 3 место в соревнованиях по дартсу. Ребята приобрели опыт совместной работы на тренировках и выступлениях. При поддержке главного врача Соколовского Владимира Вячеславовича и профсоюзного комитета приобретались сетка и волейбольные мячи. Состав команды:

Малова Ольга, Трегубова Ольга, Боксгорн Дмитрий, Харута Алексей, Сагалаков Вадим, Матькова Ольга, Хазиахметова Жанна, Васев Сергей, Боковикова Мария, Гусева Ирина, Бовтунова Ирина.

В 2015г ДК им. Ленина организован городской конкурс «Мисс белый халат», где участвовали 12 наших девушек из разных отделений, каждая выступила достойно. Особенно запомнившиеся номера были представлены к торжественному, посвященному Международному женскому дню.



В 2016 году областной организацией профсоюза работников здравоохранения был организован **КВН «ПРОФСОЮЗНОЕ КИНО»** среди работников здравоохранения Кемеровской области. На наше приглашение поучаствовать в этом мероприятии откликнулось более 20 человек, гл. специалист по связям с общественностью Худик Людмила Анатольевна подготовила сценарий, гл. специалист по персоналу Скрябина Надежда Николаевна была звуковым режиссером. И работа понеслась. В результате проб и ошибок сформировалась команда, занявшая в итоге 6-е место из 11 команд. На сцену вышли:

Бандурина Виктория, медицинский регистратор,
Малова Ольга, ведущий юрисконсульт,
Николаева Жанна, медицинская сестра стоматологической поликлиники,
Солдатенко Наталья, медицинский регистратор,
Топаков Валерий, зубной техник,
Торчаков Виктор, фельдшер скорой медицинской помощи,
Трегубова Ольга, инженер ГО и ЧС,
Харченко Александр, зубной техник,
Шульгин Константин, зубной техник.

Получившиеся сценки команда представила коллективу Междуреченской городской больницы на торжественном, посвященном Дню медицинского работника.

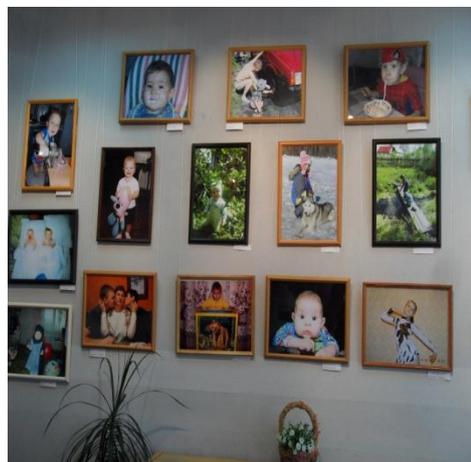


Активно развивается и туризм среди наших сотрудников, а профсоюз с удовольствием поддерживает начинания, так как активный отдых на свежем воздухе благоприятно отражается на здоровье, снимается эмоциональное перенапряжение, складываются более сплоченные коллективные отношения.

Коллективы отделений операционного блока, отделения переливания крови, родильного отделения организуются и ходят в походы на Поднебесные Зубья, сплаваются по реке Томь, Уса.



В 2016, 2017г был организован общегородской сплав по реке Томь, и команду медиков представляли:
Силантьев Василий, Соколовский Владимир, Трегубова Ольга и Ключникова Инна.



Ежегодно проводилась выставки фоторабот и декоративно-прикладного творчества в выставочном зале Дворца культуры «Распадский», путем голосования определялись победители.

Активную работу в молодежной комиссии проводит Изыгашева Екатерина Анатольевна и Торчаков Виктор Васильевич.

Надо отметить, что наша молодежь активно принимает участие в городских и областных молодежных форумах.

В декабре 2017г участвовали в областном Совете молодежи с предоставлением отчета по работе Междуреченского молодежного совета.

Традиционно ежегодно в администрации Междуреченского городского округа города проходят прием молодых специалистов главой города, мы поддерживаем такую традицию. Администрацией Междуреченской городской больницы и профсоюзным комитетом проводится торжественный прием в ряды медиков Междуреченской городской больницы - Посвящение в молодые специалисты.

Наша молодежь всегда впереди и всегда активная. **2015г** - выезд на базу отдыха «Фантазия» с программой мотивации профсоюзного членства,
2016г, февраль - гора санатория «Романтика», коллективный спуск на лыжах молодых специалистов ,

2014, 2015, 2016 года - турнир по боулингу среди молодых специалистов, где принимали участие молодые люди в возрасте до 35 лет из всех отделений.

А также наша молодежь всегда с энтузиазмом принимала участие во всех мероприятиях спортивно- массовых городских, областных, а профсоюзный комитет поддерживает такие начинания. Примером служат городская квест-игра «Город дорог», к 9 мая украшение машин «Путь-дорожка фронтовая», сплавы по реке Томь, встреча с кандидатами в депутаты, и многое другое.

Структура профсоюза в МГБ.

Конференция - основной орган профсоюзной организации, где решаются все основные вопросы, избирается председатель профсоюзного комитета, заместитель, состав профсоюзного комитета, состав ревизионной комиссии, профгруппы от каждого отделения.

В каждом отделении Междуреченской городской больницы создана профгруппа, состоящая не менее чем из 5 членов профсоюза, и таких групп создано 53.

За отчетный период профком неоднократно проводил обучение профсоюзных активистов по вопросам делопроизводства, охраны труда, Трудового кодекса, вопросам оплаты труда и многое другое, привлекая ведущих специалистов Междуреченской городской больницы.

Профсоюзный комитет тесно сотрудничает с Областным комитетом профсоюза:

-Мы своевременно получали любую консультацию специалистов по юридическим, вопросам, вопросам охраны труда, вопросам рабочего времени, оплаты труда. Коллективный договор также проверяется в Областном комитете профсоюза работников здравоохранения;

- Ежеквартально получали информационные буклеты, которые распространялись в отделениях;

При изменениях в законодательстве мы получали информацию из ЦК Профсоюза; Ежегодно Обком профсоюза работников здравоохранения проводит обучение наших активистов: так были обучены на областных семинарах председатель контрольно-ревизионной комиссии, представители молодежного совета, бухгалтер профкома, заместитель председателя профкома, председатель профсоюзного комитета. Областные семинары, конечно, это и обучение, и общение, и возможность поделиться опытом с коллегами.

Хочу отметить, что Обком профсоюза оперативно откликается на ходатайства об оказании материальной помощи. За отчетный период наши сотрудники получили материальную помощь в размере от 20000 до 30000 рублей; в тяжелых жизненных ситуациях

- выделяются ссуды в размере 20000 рублей;

- оздоровление сотрудников на курортах России с оплатой в размере 50%, и многое другое.

Взаимоотношения с администрацией Междуреченской городской больницы

Взаимоотношения с администрацией Междуреченской городской больницы строились по принципам социального партнерства:

- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами трудового законодательства;
- полномочность представителей;
- реальность принимаемых решений;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда.

Работа профкома построена таким образом, что все наши мероприятия, проводимые в Междуреченской городской больнице, открыты для посещения всех желающих. Деятельность профкома направлена на взаимодействие с работодателем и с работниками.

Одно из основных направлений – это работа по заключению Коллективного договора.

В 2017г. администрацией Междуреченской городской больницы и сотрудниками был заключен коллективный договор. Работа была проведена огромная, и, несмотря на высказывания о том, что коллективный договор не нужен, что это вчерашний день, профсоюзный комитет вышел с предложением к администрации, и данная инициатива была поддержана главным врачом. Так, была создана комиссия по заключению коллективного договора, в состав которой вошло 7 представителей от работников и 7 от администрации больницы. Никто не отнесся к работе в комиссии спустя рукава, поэтому все заседания проходили в горячих спорах. Были рассмотрены все предложения от отделений, велась широкая разъяснительная работа среди сотрудников отделений, все, кто желал, мог присутствовать и принять участие в таких встречах, некоторые вопросы приходилось поднимать несколько раз, однако удалось найти золотую середину, и наш Коллективный договор был зарегистрирован в Министерстве труда и занятости Кемеровской области без замечаний.

Сегодня при рыночных отношениях с отменой Правительством ряда социальных гарантий значительно возросла роль Коллективного договора, как основного документа регулирования трудовых отношений, в целях защиты прав трудящихся. Процедура заключения Коллективного договора проводится в строгом соответствии с действующим законодательством. Коллективный договор по трудовым и социальным гарантиям трудящихся сотрудников ГБУЗ КО «Междуреченская городская больница» заключен сроком на 3 года, 21 апреля 2017 года на конференции. Несмотря на жесткую финансовую политику, дефицита бюджета, нам удалось сохранить все наши надтарифные выплаты, социальные гарантии.

Отчетный период был сложным ещё и в том плане, что профсоюз на протяжении моего отчетного периода ведет не прекращающийся диалог о повышении **заработной платы**. И это понятно – низкая заработная плата порождает социальную напряженность в коллективах. Хочется верить, что члены коллектива уже все понимают, что этот вопрос должен решаться на высшем уровне. Все предложения профсоюзного комитета по повышению заработной платы озвучиваются в Обкоме Профсоюза, Обком работает с Центральным комитетом профсоюза, и надо сказать, что не без результата. Конечно, хочется жить более достойно!

Позиция профсоюза о повышении заработной платы неоднократно доводилась до сведения участников парламентских слушаний, Госдумы, Правительства, Президента. Скоро выборы президента России, и Обком профсоюза подготовил указы, в которых

отражены все проблемы и вопросы без сглаживания, а, наоборот, обостряя все проблемы здравоохранения.

И очень приятно, что нас слышат, так в 2016г было заключено отраслевое соглашение между Департаментом здравоохранения и обкомом профсоюза, где также закреплены вопросы трудовых отношений, и наша больница обязана выполнять условия данного соглашения.

Активную работу Обком профсоюза провел и при принятии положения об оплате труда для работников здравоохранения Кемеровской области, что позволило сохранить доплаты за стаж работы и категорию, а это немаловажно, так как стимулирует сотрудников к самообразованию, позволяет задержать кадры и укрепить коллектив.

Повышение заработной платы первичному звену внесло социальную напряженность в коллективе. Увеличение заработной платы низкооплачиваемой категории работников, а во многих случаях менее квалифицированных работников в связи с законодательно установленным новым минимальным размером оплаты труда с 1.01. 2018 года привело к сокращению дифференциации в оплате труда работников основных профессий и квалифицированных специалистов. Это может привести к снижению мотивации специалистов, к качественному и эффективному труду. А также во многом стало причиной сокращения специалистов и введения должностей, несвойственных здравоохранению.

Центральный Комитет Профсоюза продолжает отстаивать на федеральном уровне необходимость внесения соответствующих изменений в действующую нормативно-правовую базу, регламентирующую вопросы исчисления заработной платы.

Главным вопросом остается позиция профсоюза о формировании действенной системы гарантий в части оплаты труда, о принципиальном повышении уровня оплаты труда работников бюджетной сферы.

Профсоюз отстаивает позиции о повышении заработной платы в бюджетной сфере до среднего показателя в промышленности, индексации заработной платы в связи инфляцией.

С участием Центрального Комитета Профсоюза продолжается работа над проектом Концепции развития здравоохранения до 2020 года.

Если посмотреть на работу профкома «Междуреченской городской больницы» с критической точки зрения, то, конечно, надо отметить, что один из недостатков - это то, что мы плохо **информируем** о нашей работе. Одним из факторов, вносящим сложности, нарушающие порядок в работе, вносила смена кабинета профкома и переезды. На сегодняшний день окончательно не определен кабинет, нет возможности оформить профсоюзный стенд.

Вновь избранному председателю профкома необходимо на это обратить особое внимание. Если сотрудники будут знать о работе профкома всё, тогда не будут задавать вопрос: «Зачем нам профсоюз?». Необходимо выпускать информационные буклеты о проделанной работе, проводить не менее 2-х раз в году конференции, чаще выходить в коллективы, рассказывая о своей работе, информационные стенды должны быть в каждом отделении. Информированность - это основная работа, связанная с мотивацией профсоюзного членства.

Председатель Первичной профсоюзной организации
МУЗ «Центральная городская больница»
профсоюза работников здравоохранения РФ

Коптева Л.Ю.